

..... (naam)
..... (adres)
..... (postcode en plaatsnaam)

Het Bestuur van de Stichting
Pensioenfonds
Postbus.....
.....

Betreft: verzoek tot juiste belangenafweging ter verbetering van dekkingsgraad
Uw referentie: klantnummer

..... (plaatsnaam), .. oktober 2012

Geacht bestuur,

Naar aanleiding van de nieuwsbrief van .. oktober j.l. evenals de aan u gerichte brief van De Nederlandse Bank (DNB) gedateerd 11 oktober 2012 inzake de door het pensioenfonds dit jaar aangekondigde korting op de pensioenrechten en pensioenaanspraken per 1 april 2013, breng ik het volgende onder uw aandacht.

Met betrekking tot een kortingsbesluit dient te zijn voldaan aan hetgeen in artikel 134 van de Pensioenwet is bepaald. Een eventueel concept-kortingsbesluit dient volgens de brief van DNB te voldoen aan de volgende eis: "Het besluit tot korten van pensioenrechten en pensioenaanspraken dient zorgvuldig en in overeenstemming met de norm van evenwichtige belangenafweging te worden genomen."

Ik voeg hieraan toe dat bij het nemen van een besluit, ook een besluit als hier bedoeld, het belang van de deelnemers voorop dienen te staan.

Bij een eventueel concept-kortingsbesluit dient aandacht te worden besteed aan de (deel)elementen van "het onderzoek naar eventueel overige sturingsmiddelen, het inventariseren van de relevante feiten en omstandigheden, de afweging van betrokken belangen en de voorgenomen uitkomst van het kortingsbesluit."

Een eventueel concept-kortingsbesluit behoort te voldoen aan de vier elementen zoals genoemd in de brief van DNB en voorts dient de *Vragenlijst concept-besluit* te worden ingevuld.

Mocht u voornemens te zijn een concept-kortingsbesluit te nemen, dan verzoek ik u mij als deelnemer een kopie van de ingevulde en door de DNB getoetste resp. geaccordeerde vragenlijst toe te sturen.

Naar mijn stellige opvatting zal, gelet op de eis van evenwichtige belangenafweging, geen korting kunnen worden toegepast. Daarbij wijs ik erop dat volgens de Pensioenwet een eventuele korting alleen in het uiterste geval kan worden toegepast. In het uiterste geval wil zeggen dat geen ander middel voorhanden is.

Daarvan is naar mijn mening geen sprake gelet op de genoemde vier elementen, de mogelijkheden van het inzetten van overige sturingsmiddelen zoals o.a. het bijstorten van vermogen door de werkgever of het toepassen van de andere sturingsmiddelen die de Pensioenwet geeft.

Hierbij wijs ik op het relevante feit dat in het verleden de werkgevers aangesloten bij het Pensioenfonds jarenlang grote kortingen van miljarden euro's op de kostendeekkende premie hebben ontvangen.

Ik verwacht dan ook dat u als bestuur een korting weet te voorkomen ongeacht de stand van de dekkingsgraad per 31 december 2012.

Ik zie uw bevestiging van de ontvangst van deze brief gaarne spoedig tegemoet.

Hoogachtend,

..... (naam)